

【1】この研修を通して学んだリーダーとしてのあるべき姿とはどういった姿でしょうか？

会社の利益を出すために、3Cなどの戦略等をしっかりと計画し、それをゴールに向かってインテロローとして導いていく。その中で常に変化し続ける外的要因に注意を払いながら、変化に対応し続けたい。それは、即断、即決、即行を必要とし、収益の責任者として部下の生活を守る義務がある。また、変化の過程で嫌われることもある。外的要因で受け入れたという手段もあるが、内的要因である。プロヴィデ、会社のビジョン、そして個人にコミットし結びつける。戦略合着での決定事項は必ず忘れることなく繰り返す、伝えるまで、そして行動に落とし込まれるまで、伝え続けたい。しかし、人間は忘れる生き物。忘れないようにチェックを仕組みにし、チームとして、会社として、必ず実行に移していくことが、リーダーシップである。

【2】会社におけるあなたの役割は何ですか。

営業として、会社に利益を持ってくる。仲間、中絶とる知で協力して、個人目標、チーム目標を達成すること。そして、チームの時間をチームが信じて入社して来た、会社。そして、その会社の不手である石井社長から預かっているという責任を、チームの物心両面の幸福の追求、「今が一番幸せ」と言ってもらえるようにするために、常に大喜で環境つくりを行っていく。そのために、戦略合着での373077ランの実行を忘れない、行う。セダシシートが全て0にできることにサポートする。

【3】この研修を通して学んだ「あなたの学び」について記入してください。

石井社長、1セラセラシバハンチーム、部下への感謝。今をこうして一緒に過す、一緒に石井社長がかかっている目標、そして、全従業員がかかっているビジョンに向かっ、協力し、成長している環境への有難さ。そしてそれをサポートして下さるご家族、ご同僚の皆様の感謝。最高に輝き、日本の誇りを伝える。
 <4> 私の信念「自分たちが決まっていたから（落とし込み、セダシの結びつき、チェック）身の丈をわきまえて、計画を立て、それをインテロウに落とし込み、実行していく。足を知り、履く前に日々感謝し、約束を守るということに必ず忘れないように先組様にお祈りをする。

決めたいことを忘れない / チェックする。