

# 知覧研修 セッション⑥ リーダーとは

氏名: \_\_\_\_\_

## 【1】この研修を通して学んだリーダーとしてのあるべき姿とはどういった姿でしょうか？

メンバーが ついていきたいと思えるかどうか。

このリーダーが言うことなら 間違いない、と無条件に思わせることができるかどうか。

このリーダーについていけば、もし何かリスクが 発生し舞入ったとしても 守ってくれるから安心、  
と思わせることができるかどうか。

反発を恐れず、に重たく、発言することができるかどうか。

覚悟をもってメンバーと 何度も何度も向きあい、伝えるまで 伝えつづけることができるかどうか。

夢と未来とカラーを 一帯者にイメージさせるかどうか。

## 【2】会社におけるあなたの役割は何ですか。に本質的にとらえること

会社の目標達成に向けて、面倒くさいと思いがちなこと、決まったことを実現するための準備(人員  
計画も含めて)、マニュアルと照らし合わせて OKなこと NGなことを 明確に伝えていくこと、  
数字をかき 部署ではない人、決まったことを 最速でまわすためのやり方と 柔軟に考えること。  
(対応すること)

## 【3】この研修を通して学んだ「あなたの学び」について記入してください。

何事においても 本気になれていない現状と 女兼というほど 痛感しました。

会社に対して、自分の業績に対して、社長に対して、もっとも本気にならなければいけないし、それを  
メンバーに ~~伝える~~ 背中を 見せていく必要があります。

そして、感謝 というもの、先人にまかされている、両親や祖父母からの 教えを受けていることへの感謝、そしてそれと

## 【4】私の宣言 今後改善していくこと

次の代にうけついでいくことも 抱いていきたいです。

「忘れていました」「抜けて(忘れて)いました」という状況をつくらない。まず自分が チェックリストを必須で  
活用する。と同時に、メンバーとの 役割分担 (TODOにおける) をはっきりします。

感謝の気持ちを持ち、日々 生きていくことにはじまり、会社に出逢って 今の環境に居ることへの感謝が  
根柢にあるのは 常に本気になれるはずなの。