

# 知覧研修 セッション⑥ リーダーとは

氏名: \_\_\_\_\_

## 【1】この研修を通して学んだリーダーとしてのあるべき姿とはどういった姿でしょうか？

これまで、トレーニングとして自分がなるとすれば、成果を出して3年を見せればという意識が本当に強かったです。それは今後大きく変わるためのですが、いかにメンバーが自発的に自身になって取り組めるようにするため結果、最も重要な目標達成へと導くことができるかの視点が足りていませんでした。

目標達成に向けて、<sup>の伝達 作成</sup> 戦略、ToDo、チェックと共に個人セッションと会社セッションを自身でリンクさせなければ部下はついていけないと感じました。

会社セッションを語り、戦略を語り、実行させ、個人セッションでの達成へと導く存在がリーダーとしてあるべき姿下だと思います。

そしてそれが本当の意味で仲間を愛する事なのだと思います。

## 【2】会社におけるあなたの役割は何ですか。 <sup>利益の最大化!!</sup>

Mgr としては、まずメンバーを上記の状態に持って行く事

役員としては、全従業員を上記の状態に持って行く事。

おかげで自分の役割の重さ（多くの従業員の人生、未来）を感じています。

それにとともに、商品開発もしたり、テクノロジー-学習も（かり）ToDoを決めて実行していきたいと思う

## 【3】この研修を通して学んだ「あなたの学び」について記入してください。

仲間（大切な人）を守るという事は、業務意識では絶対にできないという事です。特攻隊の方々の想いを知り、社長の想いを改めて聞き、自分の役割とてらし合わせる機会を通して、もう自分の人生を了らなくて行かぬぞと思えました。そして、それを伝え続ける必要を生を感じました。

## 【4】私の宣言

私は、つわつわなつま合いをやめます。これまで「向き合います」という言い方をしていた。

結果 Face to Face で向き合っているだけで、心が向き合っているのです。（個人セッションと会社セッションのリンク）

そうすると、時間の価値が変わって見えてきました。全従業員の物心両面の幸福

の追求のための時間を毎日30分、つみ重ねます。確実に愛を深めていますので

よろしくお願ひ致します

（チェック）